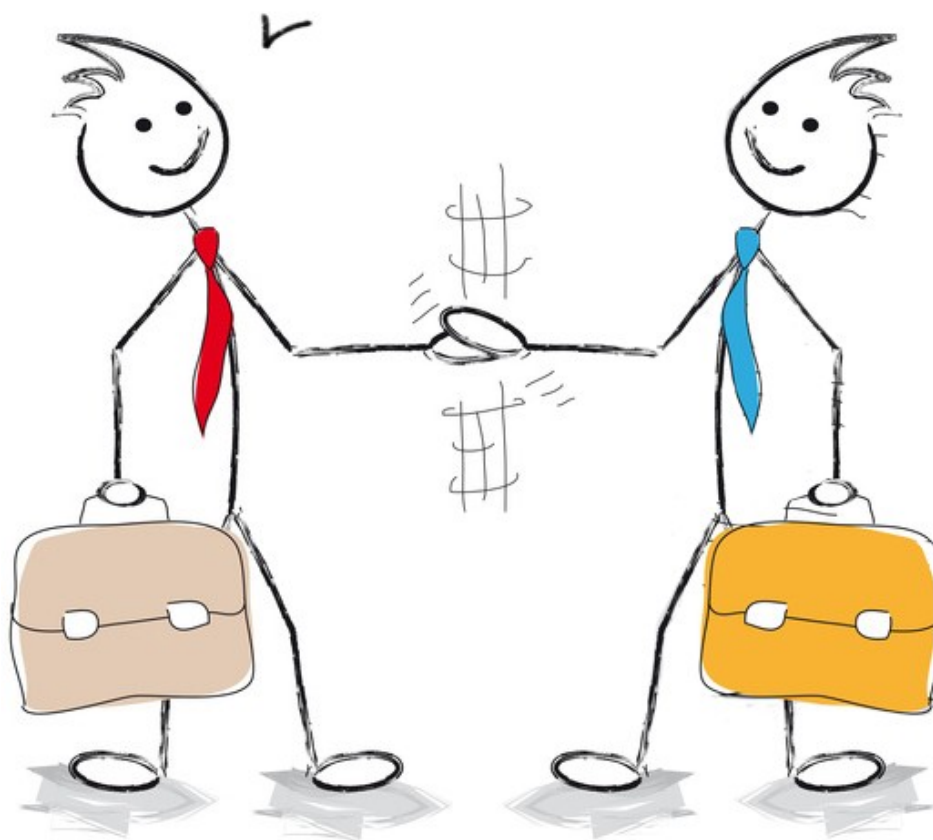


Le guide du Consultant Informatique :

Réussir son entretien d'embauche

JE SUIS LE MEILLEUR CANDIDAT
QUE VOUS POUVEZ IMAGER. VOUS NE
TROUVEREZ PAS MIEUX



Bonjour à tous,

Ma passion depuis 15 ans est d'améliorer la qualité de vie des consultants informatiques dans leur quotidien en entreprise. L'une des premières actions que j'ai mise en place au sein de la société Addixware fut de proposer aux informaticiens des outils de connaissance de soi afin de mieux appréhender leurs choix de projet dans le but de s'épanouir intérieurement.

L'objectif étant que **le consultant et le client trouvent au final ce qu'ils cherchent**. Le premier cherchant un poste répondant à ses attentes en terme d'environnement de travail, de projet technique, d'expériences humaines et bien sûr de rémunération. Le second en terme de compétences techniques, de travail collaboratif etc...



Frédéric Ferlita
Fondateur

frederic@addixware.fr

Ce guide va vous permettre d'augmenter vos performances en entretien.

06 29 53 34 19

Le processus d'embauche comprend 2 étapes principales : la création de votre cv et le rendez-vous technique chez le client.

J'aborderais le thème de la création de cv dans un prochain e-book.

Aujourd'hui concentrons-nous sur la réunion technique lors de la rencontre avec le client.

En suivant chaque étape de ce guide vous allez acquérir les bases nécessaires pour **aborder votre prochain rendez-vous d'embauche en toute confiance**.

J'espère que vous apprécierez



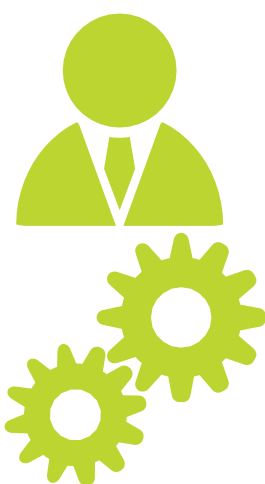
Sommaire

LE RENDEZ-VOUS TECHNIQUE CHEZ LE	3
CLIENT	
•	4
• Préparez-vous à vous présenter	6
Présentation du CV	9
PRESENTATION D'ADDIXWARE	

Le rendez-vous technique chez le client

Si vous en êtes arrivé à cette étape c'est que votre cv a été validé préalablement par le client.

Il estime donc que vous possédez les compétences nécessaires à la bonne réalisation de son projet et la réunion technique sert principalement à valider les 2 points suivants :



Votre personnalité

Le client veut s'assurer que vous pourrez facilement intégrer l'équipe existante, que vous vous **exprimez** et que vous **communiquez** de façon claire et précise

L'adéquation de vos expériences et de vos compétences avec les besoins liés au projet.

Le client a besoin d'être rassuré sur le fait que vous mènerez à bien son projet et que vos expériences précédentes correspondent à son besoin, en particulier l'environnement technique qu'il utilise.

De manière générale, une réunion technique chez un client se déroule en 2 étapes :

- Présentation de la société et du projet par le client
- Le développeur (ou le chef de projet) se présente.

Préparez-vous à vous présenter



2 OBJECTIFS

Présenter votre parcours avec facilité

Entraînez-vous à décrire chacune de vos expériences en mettant l'accent sur les technologies que vous avez mises en œuvre et qui correspondent au besoin du client.

Pour que la présentation soit parfaitement fluide, il faut que vous la répétiez. Comme un acteur qui apprend son texte. Si nécessaire, faites-vous aider par l'un de vos proches. Il n'existe pas de champion sans entraînement et la base de l'entraînement c'est la répétition !

Valider que le projet correspond bien à vos attentes

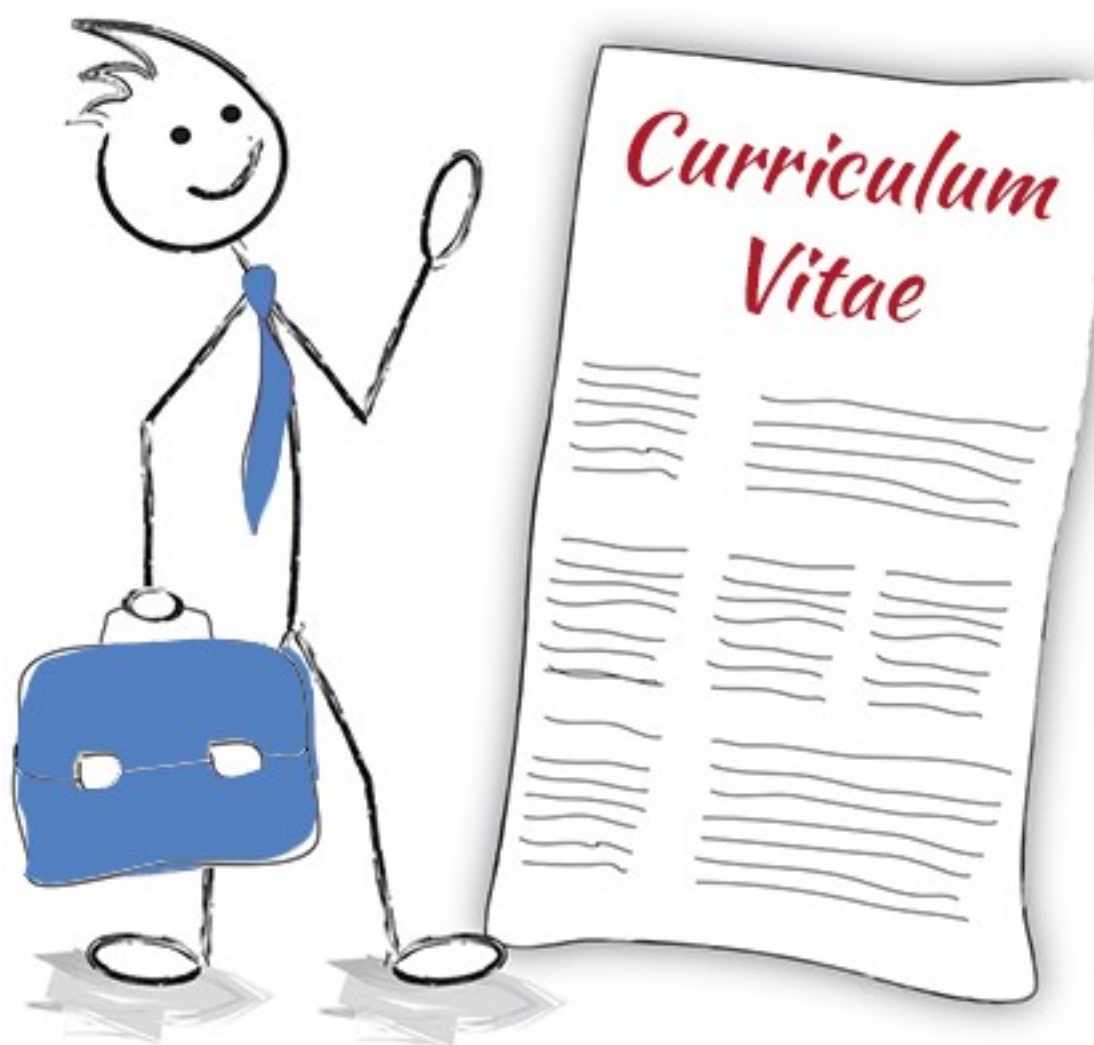
De votre point de vue, la réunion technique vous sert à valider que le projet et l'environnement technique proposé par le client correspondent à vos attentes.

C'est la raison pour laquelle, il est très important que vous posiez des questions ouvertes aux clients.

Projetez-vous dans la peau de la personne qui va démarrer ce projet, imaginez les informations dont vous aurez besoin pour commencer. Préparez une liste de questions à poser qui vous serviront à comprendre :

- Le contexte général dans lequel le projet s'inscrit,
- La taille de l'équipe,
- Les enjeux éventuels,
- Les livrables attendus,
- Les éventuelles interactions avec d'autres équipes,
- L'environnement technique (les outils utilisés et les versions, les framework associés, les BDD, ...)

Présentation du Cv



La présentation du cv doit être **simple, claire, précise et fluide, elle ne doit pas dépasser 20 mn max !**

Il ne faut pas oublier que vous allez raconter votre histoire depuis vos études jusqu'à maintenant.

Votre histoire doit avoir un fil conducteur, une cohérence pour montrer que son parcours n'est pas le fruit du hasard mais bien un enchaînement d'expériences qui suivent un objectif.

conseil

Posez-vous les questions suivantes :

- Quel est mon objectif professionnel ?
- Pourquoi ai-je fais ces choix ?

Pour la description de chacune de vos expériences professionnelles, il est impératif que vous évoquiez systématiquement les 4 points suivants :



Contexte global du projet avec sa durée



Environnement technique du projet
(langages utilisés, framework, serveur, BDD,....)



Taille de l'équipe



Tâches réalisées

Exemple

Société d'ingénierie industrielle de 10000 personnes dans le monde, spécialisée en électricité, dont le siège est à Marseille.

J'ai intégré l'équipe informatique composée de 50 personnes.

Sur les 11 mois passés, j'ai réalisé 2 projets principaux :

Un premier projet sur le SI de l'entreprise dans une équipe de 4 personnes
L'environnement technique était le suivant : Java/J2EE, EJB3,....

J'ai réalisé les tâches suivantes : (*listez les taches*)

Un second projet sur la GMAO ou nous étions 3

L'environnement technique était le suivant : Java/J2EE, JSF, Flex,.... J'ai réalisé les tâches suivantes : (*listez les taches*)

Et ainsi de suite.

Ce qui compte, c'est la fluidité de la présentation. Il faut qu'il imagine les enchaînements, les transitions d'une expérience à une autre.

Par exemple : A l'issue de cette expérience, AddixWare m'a proposé un nouveau challenge chez un éditeur de logiciels « Expert Component » :

J'ai pu intervenir sur 2 nouveaux projets très différents :

Le 1er consistait à développer au sein d'une équipe de 5 personnes une application de gestion automatique de signature pour les mails sortants. L'environnement technique était le suivant : Java/J2EE, Spring,....

J'ai réalisé les tâches suivantes :

Présentation de la société Addixware

AddixWare est parmi les premières sociétés d'ingénierie informatique en France (SSII) à mettre en œuvre **des aspirations humanistes, nous mettons à disposition de nos collaborateurs des outils de développement personnel** au service de leur carrière professionnelle.

Notre ambition est de devenir LA référence des sociétés de services où l'humain et son bien-être sont placés au centre des attentions et du système de l'entreprise, avec des managers coachés et encadrés dans ce sens.

Nos valeurs se déclinent en actes d'accompagnement au quotidien :

- L'écoute
- La responsabilité
- L'engagement
- L'accompagnement des salariés dans leurs évolutions,
- La recherche d'équilibre vie professionnelle / vie personnelle
- Le suivi et la reconnaissance du travail.

Si notre approche métier vous intéresse et que vous êtes vous-même sensible à une culture d'entreprise basée sur l'humain et son épanouissement alors **rejoignez-nous nous sommes à la recherche de profil Dotnet, Java J2EE, Python, Android, C++ ...**

ok je dépose mon cv

A très bientôt avec de nouveaux conseils pour améliorer votre qualité de travail

